



LA IMPORTÀNCIA DELS RELLEUS

- ⊙ És fonamental que **tots els sectors de població** que formen part de l'associació tinguin la seva representativitat dins l'òrgan de govern.
- ⊙ **La recerca de relleus** ha de ser una tasca de la junta directiva. És bo que així figuri en els estatuts i s'ha de fer amb el temps suficient.
- ⊙ La facilitat de trobar de relleus va estretament lligada a les dinàmiques de participació que s'hagin fomentat en l'associació.
- ⊙ Des de la junta directiva d'una associació és molt important dedicar energies a afavorir la participació i convivència interna.
- ⊙ La creació de la figura de la «**vocalia de relació amb les persones associades**» pot ser una garantia de futur.
- ⊙ **La delegació** puntual i gradual de funcions **cap a altres persones voluntàries** facilita el compromís posterior d'aquestes.
- ⊙ D'altra banda, cal honestedat i no apel·lar a la manca de relleus per justificar un arrelament al càrrec.
- ⊙ **Tota associació, quan esdevé presidencialista, inicia el seu declivi** com a ens col·lectiu.
 - El president o la presidenta d'una associació és com un “enxaneta”: no ha d'oblidar mai sobre qui es sosté.
- ⊙ Cessar en el càrrec no vol dir desvincular-se de l'associació ni de la feina voluntària.
- ⊙ **Les persones que ocupen els càrrecs cessants poden assessorar als nous membres de l'equip de govern.** L'experiència de les persones antigues en els equips de govern, no hauria de condicionar la presa de decisions de les noves generacions.

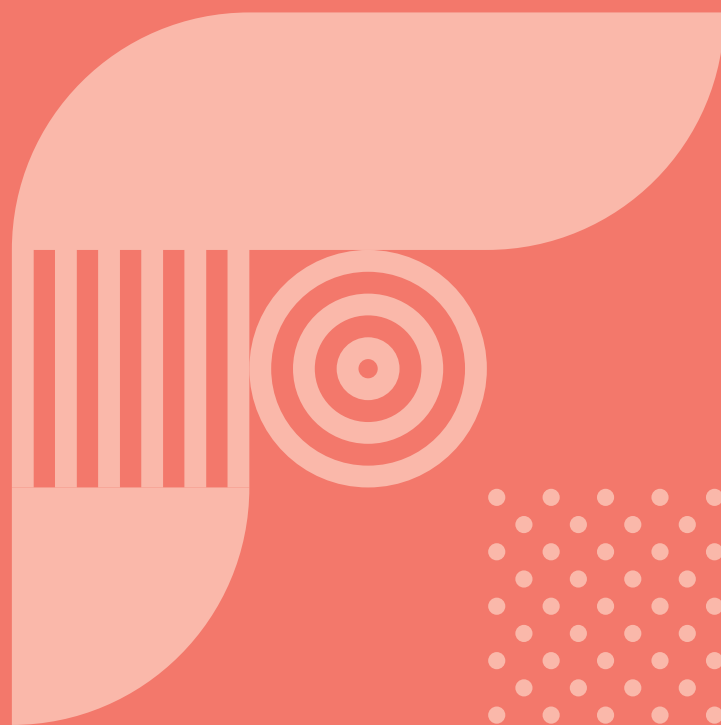
PROPOSTES



LA IMPORTÀNCIA DELS RELLEUS

Signatura:

Pep Martí, col·laborador de Trama



Les relacions entre junta directiva i associats/des

En la majoria d'associacions, les persones de la junta directiva dediquen les seves energies a l'elaboració i implementació de serveis i/o activitats, a excepció dels càrrecs dedicats a tasques administratives. Aquest model pot ser positiu perquè el nivell de valoració externa d'una associació ve determinat, majoritàriament, per l'aportació que fa al col·lectiu.

Això no obstant, s'ha de tenir present que si no es dediquen energies cap a l'interior de l'associació -cap a les persones associades- no s'estaran activant els ressorts de la participació que són imprescindibles per garantir el funcionament de la mateixa a mitjà termini. És a dir, motivar persones que demà es facin càrrec de la gestió de l'associació.

En aquest sentit, la creació de la figura de la «**vocalia de relació amb les persones associades**» pot ser un estímul al mostrar-los que se les té en compte. La funció d'aquesta vocalia ha de consistir en dedicar la seva aportació associativa a demanar opinió i propostes de les persones associades, alhora que se'ls informa dels projectes, activitats i propostes de la Junta, fomentant de passada el nombre de persones actives dins l'associació.

Els relleus necessaris

Garantir el funcionament de l'associació pot veure's afectat per les dificultats en el moment de trobar persones associades que es comprometin a continuar la tasca que altres han iniciat i desenvolupat a partir d'ostentar càrrecs a la junta directiva.

Cal recordar que sempre **correspon a l'assemblea general decidir si els components d'una junta directiva disposen de la confiança** per continuar exercint el càrrec un cop finalitzat el seu mandat. Sempre però, en funció del què determinin els seus estatuts.

La reiteració en l'exercici d'un càrrec, tot i figurar en el marc legal, cal plantejar-se si consisteix en una bona pràctica associativa o no. En aquest sentit, cal preguntar-se si s'ha de limitar d'entrada -en els estatuts- el mandat dels càrrecs per renovar a persones, idees i formes de treball o bé un equip de persones pot perpetuar-se en el càrrec.

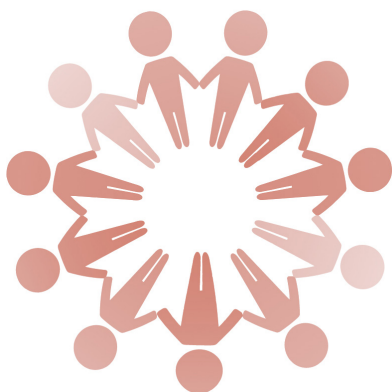
Abans d'entrar en una exposició prepositiva per afavorir la possibilitat de trobar relleus, hem de tenir present un parell d'observacions:

- a. En primer lloc convé recordar que l'exercici de compromís amb l'associació s'ha de plantejar des del primer dia.
- b. En segon lloc s'ha de fer un exercici d'honestedat personal i assumir que «perquè una altra persona s'assegui a la cadira en la que estic jo, abans he d'aixecar-me». **No es pot apel·lar a la manca de relleus per justificar un arrelament al càrrec. a la manca de relleus per justificar un arrelament al càrrec.**

Algunes propostes

Fetes aquestes observacions passem a plantejar algunes propostes:

- a. **La recerca de relleus ha de ser una tasca de la junta directiva** i és bo que així figuri en els estatuts. No s'ha de considerar una qüestió de segon ordre. De la mateixa manera que cada integrant de la junta assumeix una funció específica per garantir el funcionament de l'associació, també ha de preocupar-se del manteniment futur de la mateixa.
- b. **La recerca de relleus s'ha de fer amb el temps suficient.** Si en el moment de procedir a un procés electoral es demana a les persones associades que presentin candidatura, es corre el risc de no trobar persones disposades a assumir el compromís, sobretot si no se les ha mantingut involucrades durant el temps de mandat de la junta.



- c. **Totes les persones poden aportar el seu treball a l'associació** i per tant, la majoria de les persones associades estan en condicions de poder exercir càrrecs a la junta directiva.
- d. La dificultat per trobar relleus és una qüestió molt generalitzada i no s'ha detectat una relació directa entre el nombre de persones associades i la facilitat per disposar de relleus. **La possibilitat de trobar relleus va més enllà de la composició quantitativa de la massa social i va estretament lligada a les dinàmiques de participació que s'hagin fomentat en l'associació.**

- e. Molt lligada amb la proposta anterior, **la delegació puntual i gradual de funcions cap a altres persones voluntàries facilita el compromís posterior d'aquestes**. D'altra banda, aquesta delegació de funcions pot afavorir-se si es disposa d'acompanyants en cada procés de l'associació. Aquesta persona acompanyant actuarà primer d'observadora i posteriorment pot assumir funcions pròpies.
- f. **Si una associació dirigeix les seves activitats a un col·lectiu ampli de persones diferents** -homes i dones, de diferent classe social, de diferent nivell cultural, nadius i persones immigrants- **és important que tots aquests àmbits es puguin veure reflectits a la junta directiva**. La confluència entre els diferents sectors en què cadascú aporta el que pot, afavoreix el conjunt i consolida el compromís.
- g. Hi ha la possibilitat que a algunes persones els sembli que el «salt» que han de fer per a assumir funcions organitzatives i d'implementació de projectes és massa elevat per les seves capacitats. En aquest sentit, a part de estimular-los a superar les seves percepcions, s'ha de tenir en compte que les diferents activitats a promoure poden disposar i **haurien de disposar d'un «manual d'instrucció»** que serveixi de referència i ajuda a qualsevol persona associada.

Cal evitar

Tota associació ha de defugir del presidencialisme:

- Per evitar que es pugui acabar vinculant la mateixa existència de l'associació a una persona concreta.
- Tota associació, quan esdevé presidencialista, inicia el seu declivi com a ens col·lectiu.
- El president o la presidenta d'una associació és com un “enxaneta”: no ha d'oblidar mai que són les persones associades que l'aguanten.

El cessament de les funcions

Fins al moment s'han plantejat propostes per a la incorporació de noves persones en l'àmbit de la junta directiva. No obstant això, i per complementar aquesta incorporació amb el cessament de les persones que han ostentat el càrrec anteriorment, es plantegen algunes consideracions:

- En primer lloc, **cessar en el càrrec no vol dir desvincular-se de l'associació** ni de la feina voluntària i el reconeixement de la tasca realitzada s'hauria d'entendre com un incentiu. **El reconeixement social i solidari possiblement sigui més motivador** que el reconeixement institucional que sovint es produeix.
- Quan una persona causa baixa abans d'acabar el termini en el que s'havia compromès o bé quan una persona associada es dona de baixa de l'associació, **és important conèixer les causes que l'han portat a prendre aquesta decisió**. Si la causa ha estat per qüestions internes de l'associació, caldrà establir mecanismes reguladors.
- **Les persones de nova incorporació tenen dret a equivocar-se i han de ser assessorades quan es demani assessorament**. L'experiència de generacions antigues no hauria de condicionar la presa de decisions dels nous relleus.
- D'altra banda, el bagatge adquirit durant el temps de permanència en una junta directiva, no s'ha de menysprear per més relleus que es produeixin. Per això, seria interessant la creació **d'un consell assessor** a què poder acudir en cas de dubtes o com a complement en el moment de plantejar-se nous projectes.