

FITXES DIDÀCTIQUES

LA JUNTA DIRECTIVA

- ⊙ Tota associació ha de comptar amb una junta directiva, elegida pel conjunt de persones associades en el marc de l'assemblea general.
- ⊙ L'assemblea delega les funcions de gestió i representació de l'associació en aquesta junta directiva.
- ⊙ **La junta directiva pot exercir el seu càrrec durant un període màxim de 5 anys** -llevat de les entitats esportives-, tot i que -condicionats pels estatuts- es poden tornar a presentar per un altre mandat.
- ⊙ **La junta directiva ha d'estar format per tres o més persones** que siguin membres de l'associació.
- ⊙ A partir d'aquest nombre, cada associació ha de determinar la quantitat de persones que han de conformar l'equip de govern
- ⊙ La junta directiva desenvolupa els seus càrrecs de manera gratuïta.
- ⊙ La junta directiva ha de vetllar durant el seu mandat per **aconseguir els relleus necessaris** per quan correspongui un procés electoral.
- ⊙ Cada membre de la junta directiva té unes funcions específiques.
- ⊙ Les figures imprescindibles d'una junta directiva són: la presidència i la secretaria. Malgrat això **és molt important disposar de la figura de tresoreria i de vicepresidència.**
- ⊙ La presentació de candidatures a la junta directiva es pot fer de manera individual o col·lectiva, en funció del què determinin els estatuts
- ⊙ Si una persona de la junta directiva dimiteix abans d'acabar el mandat pot ser substituïda per cooptació fins la primera assemblea general que se celebri.

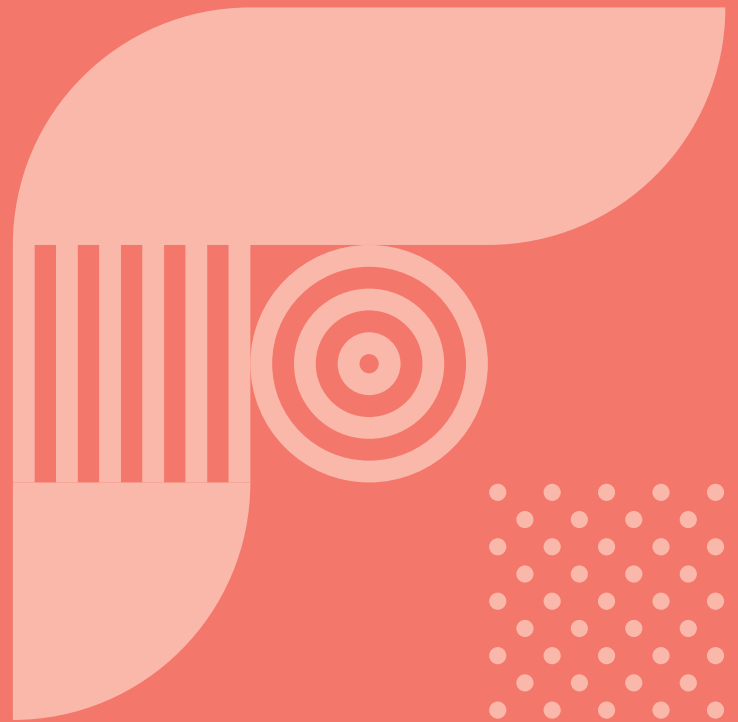
PROPOSTES



LA JUNTA DIRECTIVA

Signatura:

Pep Martí, col·laborador de Trama



La junta directiva

Tota associació, per complir amb el marc legal vigent, ha de disposar d'una junta directiva que durant un temps màxim de 5 anys desenvolupa les funcions de gestió tècnica i política que li hagi encomanat l'assemblea general.

Passat aquest període -o un de menor si així ho estableixen els estatuts- l'associació ha de realitzar un procés electoral per a la renovació de l'equip que conforma la junta directiva. Aquests membres es poden tornar a presentar una vegada finalitzin el seu mandat, sempre i quan però, els estatuts així ho contemplin.

Concepte i funcions

La junta directiva assumeix la responsabilitat temporal de la gestió de l'associació i per tant, esdevé, **per delegació de l'assemblea general, representant de l'entitat** davant de les persones associades i davant de tercers.

No s'ha d'oblidar que els membres de la junta són socis/es que assumeixen responsabilitats en nom del col·lectiu. És molt important que des de la junta es fomenti la col·laboració de la resta de components de l'entitat i **s'estableixin els marcs per a la participació interna de les persones associades**.

Segons el marc legal vigent, **una junta directiva ha de ser constituïda com a mínim per tres persones**. D'aquestes persones, una ha d'exercir el càrrec de presidència i l'altra el de la secretaria. Malgrat això, cada associació determinarà el nombre de membres de la junta que consideri adequat pel seu funcionament i així ho contemplarà en els seus estatuts¹.



¹ És recomanable que en els estatuts no s'assenyali el nombre concret de membres que tindrà la junta, i que indica només el nombre mínim que es consideri adequat- recordem un mínim de tres- , assenyalant que es podrà ampliar si les circumstàncies ho requereixen. D'aquesta manera, si s'assumeixen més projectes es podran elegir més vocals.

En el cas concret d'una AV el seu funcionament mitjançant vocalies, aconsella dotar-se de diferents càrrecs (vocals) en funció de les vocalies existents o dels àmbits de treball en què actua.

Tots els càrrecs de la junta estan subjectes a funcions concretes:

- Representació de l'associació i responsabilitat sobre conformitat d'abonaments i documentació (president/a).
- Elaboració i custòdia de documents (secretari/a)
- Comptabilitat i abonaments (tresorer/a)
- Organització d'activitats i de serveis (vocals)

La figura de la vicepresidència, tot i no ser obligatòria per llei, esdevé fonamental com a figura de suport i de substitució temporal de la presidència.

Tot i que els membres de la Junta desenvolupen la seva tasca de manera gratuïta, **les despeses que es puguin derivar de la seva gestió els han de ser reemborsades** a la presentació dels justificants corresponents.

Compromís

Cal considerar que **tant important com l'assoliment de les finalitats** plasmades en els estatuts i que esdevenen la raó de ser de l'associació, ho **és el manteniment d'aquesta com a grup de persones compromeses**. Per aquesta raó, la junta ha de procurar el manteniment de l'associació més enllà del seu temps de mandat i dedicar energies a la cerca de persones que puguin ser els seus relleus en un futur proper. En aquest sentit, la figura de **la vocalia de relacions amb els associats** esdevé clau per fomentar la participació interna i la possible disponibilitat per presentar-se per assumir càrrecs en un futur immediat.

Una altre consideració a assenyalar -i això s'emmarca amb el compromís ètic i de bones pràctiques de l'associació i personal -és el fet que **tota persona que assumeixi un càrrec a la junta directiva ho faci com a compromís amb l'organització** i no com a un compromís amb organitzacions terceres o de transmissió ideològica.

D'altra banda, deixar l'exercici del càrrec no significa abandonar el compromís amb l'associació. Una persona que hagi exercit un càrrec en la junta pot continuar col·laborant-hi -i és convenient que ho faci -com a persona associada activa i assessorant a la junta en aquelles qüestions que aquesta se li plantegi.

Renovacions

Com s'ha comentat, els càrrecs de la junta directiva, tenen un període limitat de mandat, transcorregut el qual s'han de sotmetre a un procés electoral per continuar-lo exercint, sempre que els estatuts prevegin la possibilitat de reelecció. Altrament, un cop acabat el mandat, la junta haurà d'estar integrada per altres persones associades.

Si un membre de la junta directiva dimiteix o ha de cessar en el càrrec abans del termini establert, **es pot procedir per cooptació**. Per exercir-la ha de constar en els estatuts. El Codi Civil català permet, en el cas de vacants, que el mateix òrgan nomeni persones substituïdes fins a la primera assemblea general que se celebri, coincideixi aquesta, o no, amb un procés de renovació de la resta de membres. Aquesta opció és compromesa i discutible per al cas de la presidència, ateses les seves funcions de control respecte de la resta. És per això, entre d'altres coses, que les associacions es doten de la figura de la vicepresidència.

Les candidatures

En funció del què determinin els estatuts la presentació de candidatures pot ser com a candidatures individuals o col·lectives.

En el primer cas, qualsevol membre de l'associació pot presentar-se i en funció del nombre de vots obtinguts forma part de la junta. El càrrec a exercir dins la mateixa es fa com determinin els estatuts.

En el segon cas, s'han de posar d'acord un grup de persones per presentar-se conjuntament i, normalment, amb proposta de distribució de càrrecs a desenvolupar.

Cal recordar que aquestes qüestions s'han de reflectir en els estatuts i concretar en el reglament de règim intern.